|  |  |
| --- | --- |
| **ردیف** | **عناوین پایان­نامه­های دانشجویان کارشناسی ارشد رشته آموزش و بهسازی ورودی 93** |
| **1** | مقایسه تأثیر آموزش چندرسانه­ای تعاملی با چندرسانه ای غیرتعاملی بر میزان یادگیری دانش­آموزان |
| **2** | بررسی رابطه برنامه شغلی محیط کار، پشتیبانی توسعه شغلی ادراک شده و رضایت­مندی شغلی کارکنان (مطالعه موردی مدیران مقطع ابتدایی آموزش و پرورش شهرستان آمل) |
| **3** | بررسی تأثیر رهبری خدمت­گزار برعملکرد معلمان دبیرستان های شهرستان بابلسر |
| **4** | مقایسه شیوه های سنتی (آموزش کلاسی) و شیوه های نوین (آموزش چند رسانه­ای) بر دانش و رضایت­مندی دانشجویان رشته کشاورزی (مطالعه موردی مرکز آموزش عالی امام خمینی ره) |
| **5** | بررسی کیفیت زندگی کاری با تعهد سازمانی در بین معلمان دبیرستان های شهرستان محمودآباد در سال تحصیلی 95-94 |
| **6** | بررسی رابطه عدالت سازمانی و رضایت شغلی با خودکارآمدی مدیران آموزش و پرورش شهرستان ساری |
| **7** | بررسی تأثیر توانمندسازی بر افزایش بهره­وری معلمان ابتدایی شهرستان پاکدشت |
| **8** | بررسی رابطه صلاحیتهای حرفه­ای با تعهد سازمانی در کارکنان آموزش و پرورش استثنایی شهر تهران |
| **9** | بررسی رابطه بین خود رهبری با مهارتهای تفکر انتقادی در معلمان ابتدایی شهرستان آبیک |
| **10** | نقش سرمایه­گذاری منابع انسانی بر کسب مزیت رقابتی در بانک انصار حوزه استان تهران |
| **11** | نقش مدیریت استراتژیک منابع انسانی بر بهبود عملکرد سازمانی در اداره کل آموزش و پرورش |
| **12** | رابطه هوشمندی رقابتی با رفتارکارآفرینانه با نقش تعدیل­گریادگیری سازمانی (مورد مطالعه: کارکنان کمیته امداد ساری) |
| **13** | رابطه جو سازمانی و عملکرد مدیران آموزشی شهرستان بابلسر |
| **14** | بررسی تأثیر سازمانی مثبت گرا بر توانمندسازی کارکنان (مطالعه موردی: اداره راه و شهرسازی شهرستان بابل) |
| **15** | بررسی تأثیر آموزش الکترونیک بر یادگیری دانش آموزان مقطع ابتدایی شهرستان سمنان |
| **16** | شناسایی نیازهای سطوح بلوغ سازمانی بر اساس مدل توانمندی بالندگی کارکنان در مؤسسه توسعه عصر شمال |
| **17** | بررسی منابع قدرت مدیران با اثربخشی ارتباطات سازمانی در مدارس غیرانتفاعی شهرستان آمل |
| **18** | تأثیر رضایتمندی با تأکید بر نقش اعتماد و تعهد بر قصد اشتراک­گذاری دانش در کارکنان آموزش و پرورش منطقه 3 تهران |
| **19** | بررسی تأثیر اقدامات راهبردی منابع انسانی بر ظرفیت مدیریت دانش و نوآوری سازمانی در شرکت ایران خودرو |